



# SCHÉMA DIRECTEUR

**Développement Durable  
& Responsabilité Sociétale  
2024-2028**

# EXEMPLE DE MISE EN ŒUVRE D'UN SERVICE ADMINISTRATIF UPEC

Le Service Commun de la Documentation (SCD) s'inscrit dans les enjeux de DD&RS à plusieurs titres :

## STRATÉGIE ET GOUVERNANCE :

- Mission DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale) intégrée dans l'organigramme, en Septembre 2023, en nommant officiellement une Référente DD&RS ; Mission Accessibilité avec un Référent Handicap également inscrite dans l'organigramme
- Mise en œuvre d'une démarche collective par des ateliers sur la transition écologique
- Fresque du climat pour tout le personnel SCD organisée en réunion plénière en juin 2023
- Inscription des enjeux DDRSE dans le projet de service SCD (Erasme)
- Développement de partenariats, notamment avec les Entreprises Sociales et Solidaires (ESS), pour une économie circulaire, dans l'objectif de donner une seconde vie aux collections
- Les bibliothèques actrices-clés des enjeux DDRSE à l'UPEC sur les différents volets du schéma

## FORMATION ET ENSEIGNEMENT :

- Favoriser le développement d'une société de la connaissance respectueuse des principes du DDRSE : les bibliothèques contribuent à cet objectif, tant en constituant des collections (imprimées et en ligne) sur ces enjeux, qu'en tant que lieu d'accueil pour le travail des étudiants (travail individuel et collectif) et la mise à disposition d'une offre de services innovante et renouvelée (cabines acoustiques, bornes de rechargements...), de médiations et d'action culturelle, fondées sur le principe des communs.
- Focus collections : pour couvrir les besoins documentaires UPEC sur le sujet transverse de la transition écologique et sociale, le SCD mène, en 2023-2024, un travail de construction et de valorisation d'une offre documentaire adaptée aux axes d'enseignement de l'UPEC sur la transition écologique et sociale.
- Focus médiations : Le SCD se positionne parallèlement sur la programmation d'ateliers à destination des étudiants, via l'organisation et l'animation d'ateliers de réparation de livres au printemps 2024 et l'organisation et l'animation de séances de Fresque en juin 2024.

## **FORMATION DU PERSONNEL SCD :**

- Sensibilisation et formation continue du personnel SCD aux enjeux du DD&RS
- Développement des compétences DDRSE des personnels : le SCD mène depuis septembre 2022 des actions de sensibilisation et de mobilisation sur les enjeux du développement durable en bibliothèque auprès du personnel SCD, par des dispositifs d'ateliers mobilisant des personnels de la filière bibliothèque de différentes catégories et couvrant l'ensemble des sites (Inspé, Campus Centre, Droit, MDM, Santé, Sénart-Fontainebleau) sur des sujets complémentaires : la gestion écoresponsable des collections ; le numérique écoresponsable ; donner accès à des informations fiables sur la transition écologique via la constitution de collections et les activités de médiations associées. Ces ateliers de travail ont mobilisé en 2023-2024 de 15 à 20 agents, soit environ 15% des effectifs SCD, tout en embarquant au-delà par des dynamiques d'expérimentation dans lesquelles les équipes sont impliquées.

## **RECHERCHE ET INNOVATION :**

- Services-clés sur les enjeux DDRSE au SCD :
  - . SAVAN : Service d'accompagnement à la formation technique et scientifique, notamment pour la science ouverte.
  - . SAPS : participer à des initiatives inscrites dans le cadre du label SAPS pour promouvoir les liens entre la recherche et la société, comme la construction et l'animation d'une table ronde sur les Collections sur les femmes et le(s) féminisme(s) - Festival des écrivaines à l'université ([festivalecrivainesuniversite.fr](http://festivalecrivainesuniversite.fr))
- Enrichissement des collections de niveau recherche, avec l'intégration des domaines de recherche liés à la transition écologique et sociale dans la politique documentaire

## **ENVIRONNEMENT ET RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE :**

- Les bibliothèques conduisent et mettent en œuvre des objectifs de gestion responsable et durable des collections :
  - Les acquisitions de ressources documentaires sur support et électroniques se fondent sur des objectifs d'utilisation multiple, via les dispositifs de consultation, prêt, prêt entre bibliothèques (intra et extra UPEC).
  - Le SCD vise à minimiser l'utilisation d'équipements (réduction de la plastification des ouvrages, réduction de l'utilisation de tampons encres...) : chaque bibliothèque universitaire a réalisé un diagnostic de ses pratiques et un plan d'action pour améliorer les pratiques est en cours d'élaboration.

→ Le SCD prolonge la vie des documents acquis par des opérations d'entretien et de réparation d'ouvrages, par la participation à un plan de conservation partagée.

→ Pour donner une seconde vie aux documents, le SCD collabore avec des partenaires externes pour organiser la sortie des ouvrages déclassés, facilitant ainsi leur réutilisation ou leur recyclage. Par exemple, des conventions de partenariat sont établies pour redistribuer les ouvrages à des entreprises sociales et solidaires.

• D'autres axes de réduction de l'empreinte carbone, tels que la sobriété énergétique, le tri des déchets, relèvent de problématiques de bâtiments et de gestion des locaux comprenant les espaces et usages des bibliothèques.

## **POLITIQUE SOCIALE ET QVT :**

• Formation des cadres de direction du SCD aux enjeux de discrimination, diversité et égalité dans la gestion des équipes en 2023-2024

• Politique sociale : une attention particulière est portée aux besoins communs et à un accueil de qualité de l'ensemble des utilisateurs des bibliothèques. Les amplitudes horaires étendues sont particulièrement bénéfiques pour les étudiants et intéressent aussi une vaste communauté élargie d'utilisateurs (notamment les élèves de classes préparatoires et d'autres universités qui se déplacent pour bénéficier de services à proximité). Le SCD offre un espace d'accueil et de travail adapté à la diversité de leurs programmes d'études et de leurs besoins bibliographiques, avec des services individualisés prenant en compte les enjeux d'accessibilité. Il propose également un accompagnement méthodologique pour les travaux de mémoire et autres sujets adaptés à leurs besoins spécifiques.

• En ce qui concerne la qualité de vie au travail, l'accueil des nouveaux personnels est au cœur des pratiques du SCD, avec un programme de formation adapté complété d'un accueil sur site. Des moments conviviaux sont organisés par le SCD pour l'ensemble des personnels et articulés à des temps de réunions plénières, renforçant ainsi l'esprit d'équipe et favorisant un environnement de travail agréable. La dynamique de projet offre en outre un renouvellement intéressant des activités pour le personnel, contribuant ainsi à améliorer la qualité de vie au travail.